

ZAWODY PRZYSZŁOŚCIĄ

W ŚWIELE BADAŃ PODLASKIEGO
OBSERWATORIUM RYNKU PRACY I PROGNOZ
GOSPODARCZYCH

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W BIAŁYMSTOKU



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Agenda

1. Czy zawód ma przyszłość?
2. Czym są kwalifikacje, umiejętności i kompetencje?
3. Jakich pracowników potrzebują pracodawcy ?
4. Dlaczego podglądamy zachodnie wzorce?
5. Jaka wiedza tkwi w internetowych portalach rekrutacyjnych?
6. Sedno naszych dociekań – ZAWODY PRZYSZŁOŚCI – lista TOP 10.

Zawód to zbiór zadań (zespół czynności)

wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło dochodów. Zawód może dzielić się na specjalności.

CZY ZAWÓD MA
PRZYSZŁOŚĆ?





Kompetencje =

wiedza z danego zakresu (wiem co) +
umiejętności (wiedza proceduralna;
wiem jak i potrafię) +
postawa (chcę i jestem gotów
wykorzystać swą wiedzę) + cechy
osobowości.

CZYM SĄ KWALIFIKACJE,
UMIEJĘTNOŚCI
I KOMPETENCJE?



**Kwalifikacje=
wykształcenie +
staż pracy +
umiejętności pracownika**

**CZYM SĄ KWALIFIKACJE,
UMIEJĘTNOŚCI
I KOMPETENCJE?**



CZYM SĄ KWALIFIKACJE,
UMIEJĘTNOŚCI
I KOMPETENCJE?

Uprawnienia to możliwość podejmowania decyzji w ramach piastowanego stanowiska (np. lekarz, rzeczoznawca majątkowy, nauczyciel).



Kluczowe kompetencje w przyszłości:

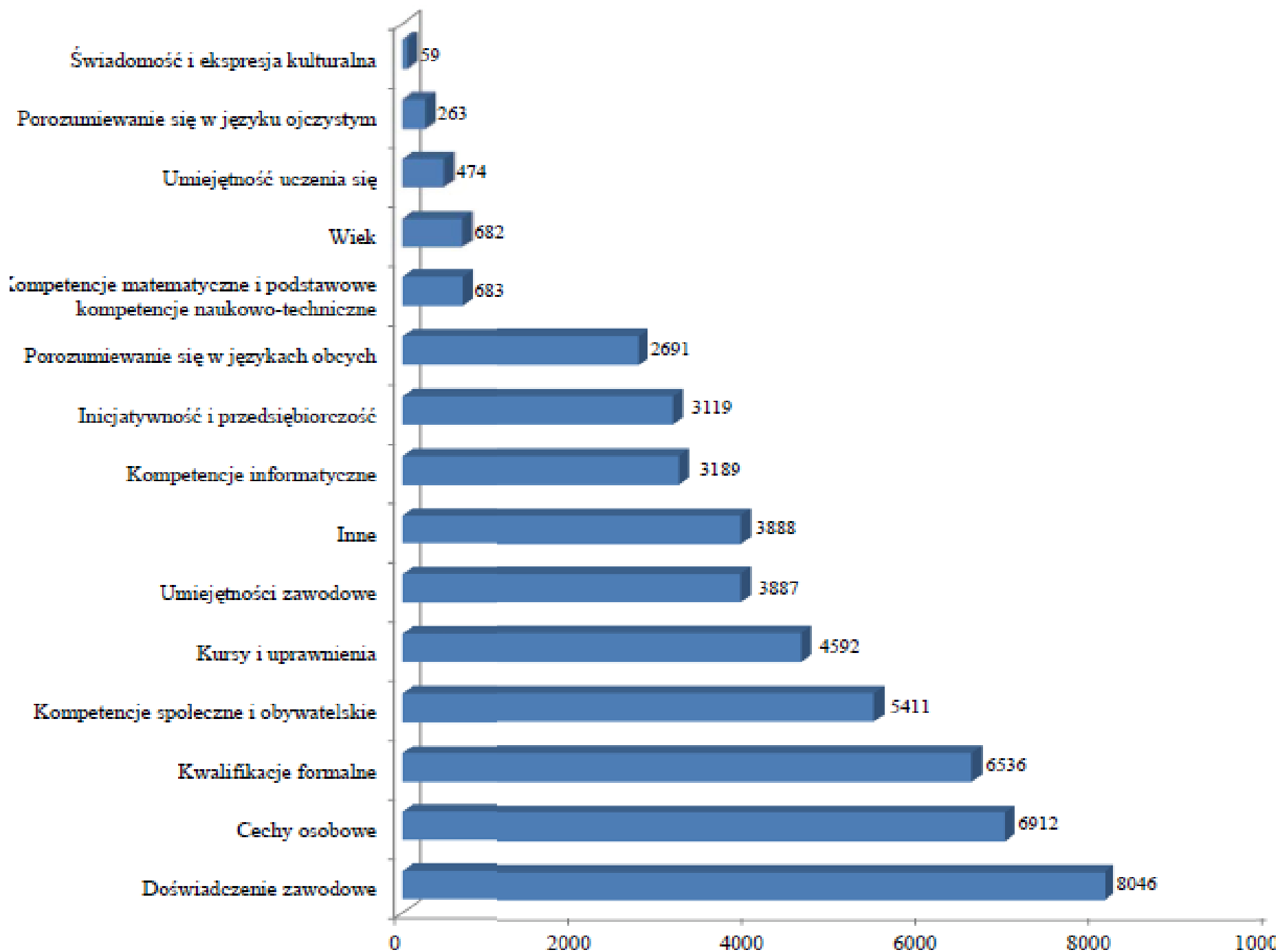
1. Komunikowanie się (korzystanie z technologii, posługiwanie się kilkoma językami),
2. Uczenie się i rozwiązywanie problemów,
3. Doskonalenie się (elastyczne reagowanie na zmiany i poszukiwanie nowych rozwiązań),
4. Myślenie (dostrzeganie zależności przyczynowo – skutkowych i funkcjonalnych oraz złożoności zjawisk),
5. Poszukiwanie, segregacja i wykorzystywanie informacji z różnych źródeł,
6. Argumentowanie i obrona własnego zdania,
7. Współpraca i porozumienie w grupie,
8. Działanie (organizowanie pracy, opanowanie technik i narzędzi pracy, projektowanie działań i przyjmowanie odpowiedzialności za wyniki).

CZYM SĄ KWALIFIKACJE,
UMIEJĘTNOŚCI
I KOMPETENCJE?

PRACODAWCA



JAKICH PRACOWNIKÓW
POTRZEBUJĄ
PRACODAWCY?



CZEGO BRAKUJE ABSOLWENTOM
WYBRANYCH KIERUNKÓW
STUDIÓW?



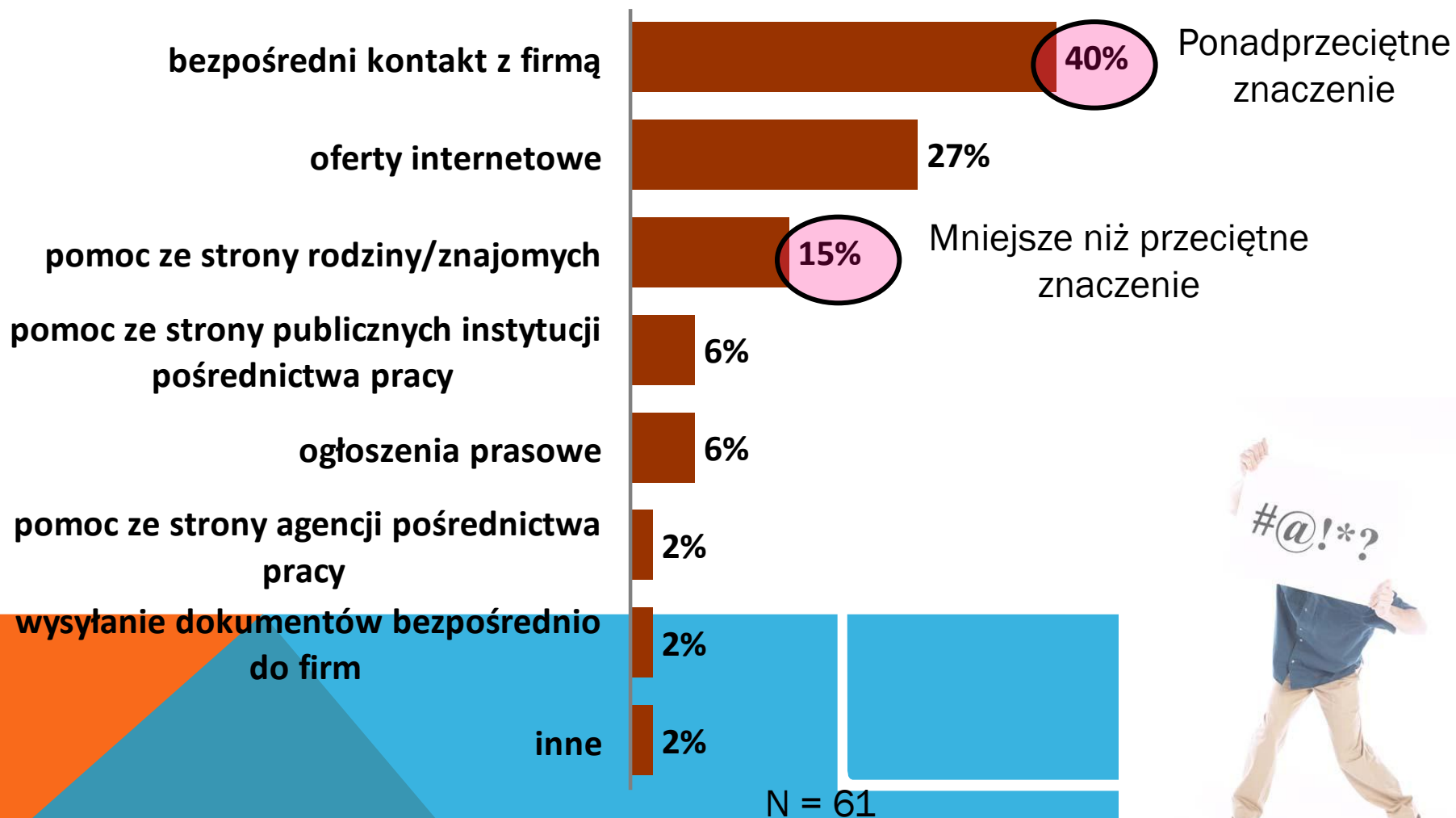
CZEGO ZDANIEM PRACODAWCÓW BRAKUJE ABSOLWENTOM ADMINISTRACJI?

- Typowy najczęściej zgłaszany spontanicznie zarzut - **brak praktyki zawodowej** (41%).
- Dostyc często zgłaszano **zastrzeżenia** dotyczące:
 - braku znajomości przepisów prawnych (15%),
 - umiejętności zastosowania wiedzy w praktyce (8%),
 - kreatywności (7%)
 - samodzielności (6%).
- **Słabe strony to:**
 - znajomość języków obcych
 - umiejętność krytycznego myślenia
 - specjalistyczne umiejętności praktyczne.
- Dwie pierwsze umiejętności w opinii samych absolwentów w najmniejszym stopniu zostały udoskonalone w trakcie studiów.

CZEGO ZDANIEM PRACODAWCÓW BRAKUJE ABSOLWENTOM EKONOMII?

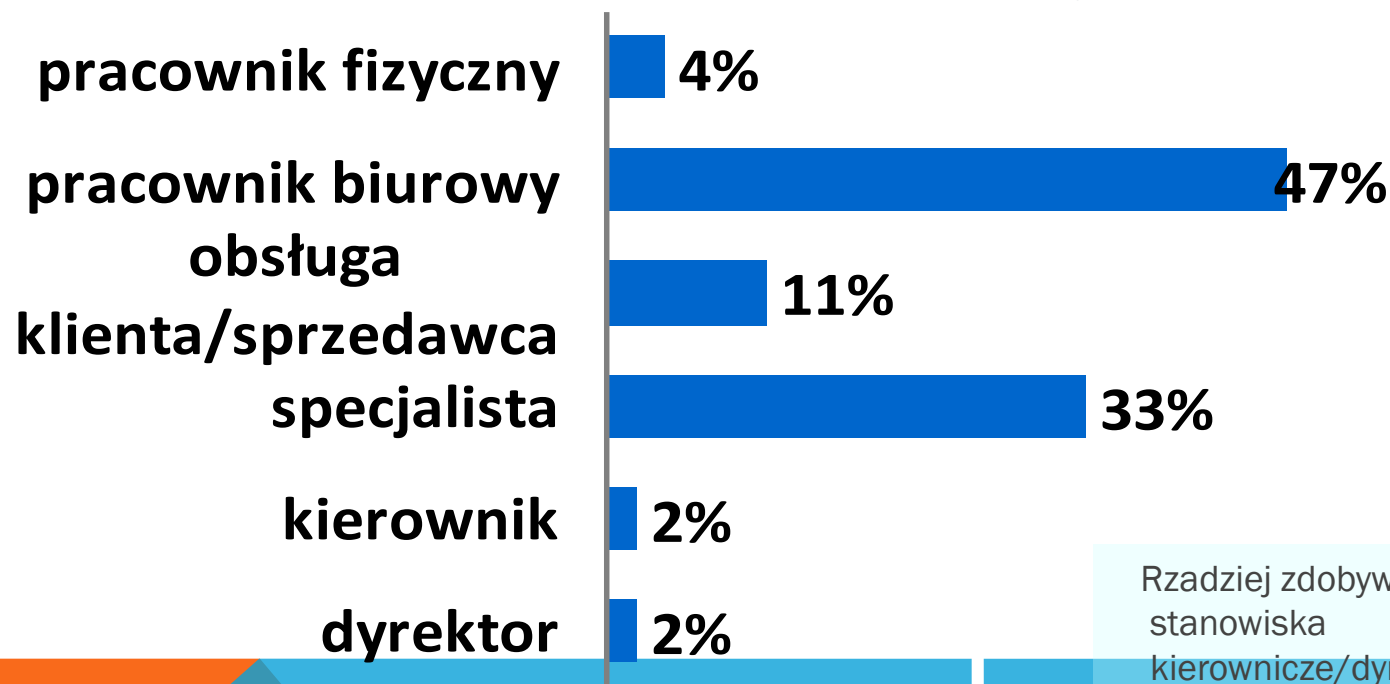
- Najczęściej zarzucano absolwentom **brak praktyki zawodowej** (38%).
- Dosyć często zgłaszano **zastrzeżenia** dotyczące:
 - braku samodzielności (11%)
 - braku doświadczenia (9%)
 - braku kreatywności (9%)
 - braku znajomości przepisów prawnych (7%).
- **Słabe strony** to:
 - znajomość języków obcych
 - umiejętność bycia liderem w grupie
 - specjalistyczne umiejętności praktyczne.
- Znajomość języków obcych to największa słabość również w samoocenie absolwentów, w relatywnie najmniejszym stopniu udoskonalona w trakcie studiów.

PRACUJĄCY ABSOLWENCI EKONOMII - SPOSOBY POSZUKIWANIA PRACY



PRACUJĄCY ABSOLWENCI EKONOMII – STANOWISKO

W sektorze prywatnym – 59%,
publicznym – 38%



Rzadziej zdobywają
stanowiska
kierownicze/dyrektorskie

N = 61

CZEGO ZDANIEM PRACODAWCÓW BRAKUJE ABSOLWENTOM ZARZĄDZANIA I MARKETINGU?

- Najczęściej zarzucano absolwentom **brak praktyki zawodowej (35%)**.
- Dosyć często zgłaszano **zastrzeżenia** dotyczące:
 - braku kreatywności (18%)
 - brak znajomości analizy rynku (10%)
 - brak samodzielności (9%)
 - brak doświadczenia (9%)
 - brak wiedzy merytorycznej (7%)
 - i umiejętności zastosowania wiedzy w praktyce (7%)
- **Słabe strony** to:
 - specjalistyczne umiejętności praktyczne
 - umiejętność łączenia teorii z praktyką
 - umiejętność podejmowania decyzji

CZEGO ZDANIEM PRACODAWCÓW BRAKUJE ABSOLWENTOM ZARZĄDZANIA?

- Najczęściej zarzucano absolwentom **brak praktyki zawodowej** (38%).
- Dosyć często zgłaszano **zastrzeżenia** dotyczące:
 - braku samodzielności (11%)
 - braku doświadczenia (9%)
 - braku kreatywności (9%)
 - braku znajomości przepisów prawnych (7%).
- **Słabe strony** to:
 - specjalistyczne umiejętności praktyczne
 - umiejętność łączenia teorii z praktyką
 - Znajomość języków obcych
- Znajomość języków obcych to największa słabość również w samoocenie absolwentów, w relatywnie najmniejszym stopniu udoskonalona w trakcie studiów.

CZEGO ZDANIEM PRACODAWCÓW BRAKUJE ABSOLWENTOM PEDAGOGIKI?

- Najczęściej zarzucano absolwentom **brak praktyki zawodowej** (40%).
- Dostyc często zgłaszano **zastrzeżenia** dotyczące:
 - braku kreatywności (18%)
 - brak znajomości metodyki nauczania (11%)
- **Słabe strony** to:
 - specjalistyczne umiejętności praktyczne

OBECNY STATUS ZAWODOWY ABSOLWENTÓW

	Total (N=734)	KIERUNEK				
		Ekonomia (N=118)	Zarządzanie (N=175)	Zarządzanie i marketing (N=62)	Pedagogika (N=188)	Administracja (N=191)
pracuję i nie kontynuuję nauki	22%	20%	39%	31%	9%	17%
pracuję i jednocześnie kontynuuję naukę	33%	32%	24%	25%	33%	44%
nie pracuję i kontynuuję naukę	29%	17%	25%	15%	47%	26%
nie pracuję i nie kontynuuję nauki	17%	32%	12%	29%	12%	13%



**DLACZEGO PODGLĄDAMY
ZACHODNIE
WZORCE?**

Założenie, że trendy światowe w zakresie zatrudnienia i popytu na zawody wystąpią na rynku podlaskim z pewnym opóźnieniem. Dlatego śledzenie bieżących potrzeb światowych da prognozę kierunków rozwojowych Podlasia w przyszłości.



- 1) Jakie zawody są poszukiwane na rynkach zachodnich?
- 2) Jakie branże oferują najwięcej ofert pracy?
- 3) Jakie kwalifikacje , umiejętności i kompetencje są najbardziej pożądane?
- 4) Jakie profity oferują nam zagraniczni pracodawcy? Jakie są płace na zachodzie?

JAKA WIEDZA TKWI W
INTERNETOWYCH PORTALACH
REKRUTACYJNYCH?



SEDNO NASZYCH DOCIEKAŃ -
ZAWODY PRZYSZŁOŚCI -
LISTA TOP 10.

LISTA TOP 10

- 1 Doradca ds. kredytów hipotecznych
- 2 Doradca inwestycyjny
- 3 Specjalista ds. reklamy
- 4 Specjalista analizy i rozwoju rynku
- 5 Konsultant/agent sprzedaży bezpośredniej
- 6 Specjalista ds. public relations
- 7 Technik obsługi biurowej
- 8 Projektant stron internetowych (WEBMASTER)
- 9 Specjalista ds. finansów
- 10 Radca prawny

L.p	Ranking zawodów poszukiwanych na rynkach brytyjskich	Ranking zawodów poszukiwanych na rynkach amerykańskich
1	Doradca ds. kredytów hipotecznych	Specjalista analizy i rozwoju rynku
2	Doradca inwestycyjny	Specjalista ds. reklamy
3	Konsultant/agent sprzedaży bezpośrednio	Specjalista ds. public relations
4	Broker informacji	Technik obsługi biurowej
5	Specjalista ds. kadr	Projektant stron internetowych
6	Dyrektor sprzedaży	Specjalista ds. finansów
7	Kierownik biura	Radca prawny
8	Specjalista zarządzania ryzykiem	Lekarz
9	Opiekun klienta	Agent ubezpieczeniowy
10	Specjalista sprzedaży technologii i usług informatycznych	Projektant grafiki

CERTYFIKATY W ZAKRESIE NAUK EKONOMICZNYCH PREFEROWANE PRZEZ ZACHODNICH PRACODAWCÓW

Brytyjscy pracodawcy:

Financial Planning Certificate - Certyfikat Planowania Finansowego

Certificate in Mortgage Advice and Practice – Certyfikat Doradztwa Hipotecznego

Amerykańscy pracodawcy:

Certyfikaty Financial Industry Regulatory Authority (FINRA)
– Agencji Regulacji Sektora Finansowego:

1. **General Securities Representative Exam (Series 7)** - ogólny egzamin na pośrednika w obrocie papierami wartościowymi.
2. **Uniform Securities Agent State Law Exam (Series 63)** - jednolity egzamin z prawa stanowego dla pośredników w obrocie papierami wartościowymi.

JAKIE KWALIFIKACJE,
UMIEJĘTNOŚCI I
KOMPETENCJE SA
NAJBARDZIEJ POŻĄDANE?

PROFITY

- premie uzależnione od wyników
- pakiet ubezpieczeń
- płatny urlop
- opieka medyczna
- darmowy parking
- partycypacja w udziałach firmy

PRZYKŁADOWE PŁACE

Stażysta – nieodpłatnie

Specjalista ds. marketingu – do 5750 zł/m-c

Fakturzysta – 6480,00 zł/m-c

Asystent doradcy finansowego – 8350 zł/m-c

Specjalista ds. rachunkowości – 10000 zł/m-c

Księgowy – 23500 zł/m-c

Kierownik działu sprzedaży - 36000 zł/m-c

Prezes z 8-letnim doświadczeniem – od 57900 zł/m-c

JAKIE PROFITY
OFERUJĄ ZACHODNI
PRACODAWCY?

Lokalizacja narzędzia „Zawody Przyszłości”



System Akumulacji Informacji

Strona Główna
Podlaska Mapa Kształcenia
Podlaski Monitor Płac
Zawody przyszłości
Województwo i powiaty w liczbach
Publikacje wyników badań
FORPIS

Czym są zawody przyszłości?

Produkt „Zawody przyszłości” jest narzędziem służącym do gromadzenia i analizy danych na temat najbardziej popularnych zawodów i specjalności występujących na rynkach zawodniczych - amerykańskim i brytyjskim. Zastosowana w narzędziu metodyka pozwoli na antycypację zawodów i kompetencji potrzebnych w 5-10 letniej przyszłości w województwie podlaskim. Narzędzie pobiera ogłoszenia z portali zagranicznych (brytyjskich i amerykańskich) które są tłumaczone i wprowadzane do systemu przez pracowników Obserwatorium. Baza ogłoszeń pobieranych i tłumaczonych jest zasilana na bieżąco raz w tygodniu (maksymalna liczba pobieranych ogłoszeń wynosi 40, rzeczywista liczba pobieranych ogłoszeń zależy jest od dostępności ogłoszeń na siedzonych portalach) i wprowadzane do systemu. Każdy użytkownik portalu, do zalogowaniu się, posiada dostęp do:

- mobilność generowanie danych nt. 10 najpopularniejszych (tzn. najczęściej pojawiających się na siedzonych portalach zagranicznych) zawodów przyszłości,
- wymagań stawianych kandydatom do pracy w tych zawodach,
- dostępu do źródłowych ogłoszeń dla wybranych zawodów w celu dokonania samodzielnych analiz treści anglojęzycznej i porównań pomiędzy max. dwoma zawodami,
- zsewansowanych funkcji dostępu do szczegółowych informacji nt. zawodów, tworzenie określonych zestawień i porównań.

Raz na pół roku opracowywany będzie przez Obserwatorium raport, w którym prezentowane, omawiane i tłumaczone będą wyniki dotyczące ogłoszeń zebranych w bazie.

10 najpopularniejszych zawodów przyszłości

Wykaz 10 najpopularniejszych zawodów przyszłości występujących w zadanym okresie czasu z mobilnością przejścia do wykazu szczegółowego zawierającego następujące dane: zawód/stanowisko, branża/kategoria pracy, funkcja/stanowisko, rodzaj zatrudnienia, poziom wynagrodzenia, opis zawodu/czynności, wymagania/kwalifikacje. Moduł umożliwiła przegladanie najpopularniejszych zawodów w ujęciu ogólnym, jak również w rozróżnieniu na portale: amerykańskie i brytyjskie.

Wymagania dla 10 najpopularniejszych zawodów przyszłości

Wykaz wymagań kwalifikacyjnych dla 10 najbardziej popularnych zawodów w ujęciu ogólnym oraz z rozróżnieniem na rynek brytyjski i amerykański.

SAI – SYSTEM
AKUMULACJI
INFORMACJI



DZIĘKUJEMY ZA UWAGĘ

MARTA SOSNOWSKA

MICHAŁ KUŁAK